


A DE OEC MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI RENDSZERÉNEK 2013. ÉVI FEJLESZTÉSI TERVE

2013. MÁRCIUS 26.


.....
Dr. Paragh György
egyetemi tanár, centrumelnök



**A DE OEC MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI RENDSZERÉNEK
2013. ÉVI
FEJLESZTÉSI TERVE**

I. ELŐZMÉNYEK

A DE OEC minőségirányítási rendszerének kialakítása az ÁOK betegellátó szervezeti egységeiben, a Fogorvostudományi Karon és a Gazdasági Igazgatóságon 2000-ben indult az ISO 9001:2000 szabvány követelményeinek megfelelően. A tanúsítás 2002. decemberére valósult meg. 2005-ben a Gyógyszerésztudományi Kar és az ÁOK Elméleti Intézetei is csatlakoztak a minőségirányítási rendszerhez, tanúsításukra a megújító audit keretében 2005. decemberében került sor.

2006-ban pedig az Egészségügyi Kar és a Népegészségügyi Kar is csatlakozott a minőségirányítási rendszerhez. Ezzel teljesült az a célkitűzésünk, hogy a DE OEC valamennyi kara rendelkezzen tanúsítvánnyal.

2007 tavaszán a Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum elnyerte az „Év Kórháza 2006” megtisztelő címet nagy kórház kategóriában. A pályázatot az Egészségügyi Minisztérium 2007 januárjában hirdette meg és a Kórházszövetség, valamint az Egészségügyi Gazdasági Vezetők Egyesületének javaslatai alapján ítélte oda.

A Felsőoktatási Minőségi Díjról szóló 221/2006. számú kormányrendelet alapján az oktatási- és kulturális miniszter 2007-ben hirdette meg első alkalommal a díjra vonatkozó felhívást a minőségfejlesztés ösztönzése és elismerése érdekében.

A Debreceni Egyetem a kari önértékeléseken alapuló pályázatával, amelynek kidolgozásában a DE OEC karok is részt vettek, a „felsőoktatási intézmény” kategóriában arany fokozatú elismerő oklevelet nyert el.

A 2008. évi megújító auditon került sor a minőségirányítási rendszerhez újonnan csatlakozó Orvosi Rehabilitáció és Fizikális Medicina Tanszék és a Reumatológiai Tanszék minőségirányítási rendszerének tanúsítására.

A 2009 decemberi felügyeleti auditon már a MSZ EN ISO 9001:2008 szabvány követelményi teljesülésének vizsgálatára került sor. Ugyanekkor új szervezeti egységként került tanúsításra az Általános Orvostudományi Karhoz tartozó Orvosi Laboratóriumi és Képző Diagnosztikai Tanszék.

2010-ben a Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum szervezeti egység kategóriában elnyerte a Felsőoktatási Minőségi Díj 2010 Bronzfokozatú elismerő oklevelet.

A 2011. évi megújító auditon sor került a minőségirányítási rendszerhez csatlakozó Ellátásszervezési Igazgatóság minőségirányítási rendszerének tanúsítására.

A 2012. évi felügyeleti audit során új szervezeti egységként került tanúsításra a Népegészségügyi Karhoz tartozó Egészségügyi Menedzsment és Minőségirányítási Tanszék, valamint az Általános Orvostudományi Karhoz tartozó Interaktív Orvosi Gyakorlati Központ.

II. A MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI RENDSZER RÉSZÉT JELENLEG KÉPEZŐ TEVÉKENYSÉGEK ÉS SZERVEZETI EGYSÉGEK

A tanúsítvány az alábbi tevékenységekre vonatkozik:

- fekvő- és járóbeteg ellátás,
- diagnosztikus tevékenységek,
- oktatás,
- kutatás,
- műszaki- gazdasági és pénzügyi folyamatok,
- szolgáltató folyamatok,
- valamint a fentieket támogató és a rendszert irányító tevékenységek.

Tanúsított szervezeti egységek:

1. Általános Orvostudományi Kar valamennyi Klinika/Tanszék/Intézet
2. Fogorvostudományi Kar
3. Gyógyszerésztudományi Kar
4. Népegészségügyi Kar
5. Egészségügyi Kar
6. Gazdasági Igazgatóság
7. Oktatásszervezési Központ
8. Nemzetközi Oktatási Központ

III. A MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI RENDSZER 2013. ÉVI FEJLESZTÉSI IRÁNYAI

III/A. CENTRUMSZINTŰ FELADATOK

1. A szabályozó dokumentumok átvizsgálása, szükség szerinti aktualizálása. MICS vezetők továbbképzése.
Felelős: Dr. Balatoni Ildikó stratégiai igazgatóhelyettes, Folyamatgazdák, Szervezeti egységek MICS vezetői
2. Hallgatói szolgáltatások fejlesztése pályázati források bevonásával, a rugalmasabb, színvonalasabb hallgatói ügyintézés és a végzés utáni elhelyezkedés segítése érdekében.
Felelős: OSZK igazgató, Karok Dékánjai, Stratégiai Igazgató, Gazdasági Igazgató
3. A szervezeti egységek szolgáltatókkal való elégedettségének mérése.
Felelős: Fekete Gábor Szolgáltatási Osztályvezető
4. A DE OEC betegellátó egységeiben működő onko-teamek tevékenységének teljes körű szabályozása.
Felelős: Prof. Dr. Fülesdi Béla klinikai centrumelnök-helyettes
5. Dokumentáció ellenőrző munkacsoport tevékenységének terv szerinti megvalósítása.
Felelős: Dr. Pályi Erika Klinikai Menedzsment Operatív Központ vezető

6. Bizonylati Album formanyomtatványainak folyamatos aktualizálása.
Felelős: Tóth Imréné osztályvezető, Betegdokumentációs és Klinikafinanszírozási Főosztály
7. Elégedettségi vizsgálatok szervezeti egység szintű eredményeinek szervezeti egységek általi dokumentált, tendenciákat is figyelembe vevő értékelése, intézkedések meghatározása és azok végrehajtásának ellenőrzése.
Felelős: szervezeti egységek MICS vezetői
8. A munkaköri leírások mellékletét képező karrierterv megvalósulása, értékelésének vizsgálata rendkívüli belső audit keretében.
Felelős: munkáltatói jogkört gyakorló szervezeti egység vezetők
Dr. Nádházy Zsolt Jogi és Humánpolitikai Központ vezető
9. Az onkológia betegek ellátása dokumentálásának ellenőrzése rendkívüli audit keretében.
Felelős: Dr. Balatoni Ildikó stratégiai igazgatóhelyettes
10. A szervezeti egység szintű MIR dokumentumok aktualizálása megtörténtének vizsgálata rendkívüli audit keretében.
Felelős: Dr. Balatoni Ildikó stratégiai igazgatóhelyettes
11. MICS vezetői feladatok teljes körű ellátása megvalósulásának vizsgálata rendkívüli audit keretében.
Felelős: Dr. Balatoni Ildikó stratégiai igazgatóhelyettes

III/B. A DEBRECENI EGYETEM MINŐSÉGBIZTOSÍTÁSI REKTORI BIZTOSA ÁLTAL KOORDINÁLT 2013. ÉVI MINŐSÉGFEJLESZTÉSI TEVÉKENYSÉGEK MEGVALÓSÍTÁSA

Felelős: Dr. Balatoni Ildikó stratégiai igazgatóhelyettes

III/C. A DE OEC KAROK FEJLESZTÉSI CÉLKITŰZÉSEI

ÁLTALÁNOS ORVOSTUDOMÁNYI KAR 2013. ÉVI FEJLESZTÉSI CÉLKITŰZÉSEI

I. Oktatás fejlesztés. A gyakorlatorientált képzés erősítése.

Az angol nyelvű orvoscépzés gyakorlati oktatásának fejlesztése további külföldi oktatókórházak hivatalos, akkreditált formában történő bevonásával. Az oktatókórházak egyetemi (DE) akkreditációs eljárásának érvényesítése a Magyar Akkreditációs Bizottság ajánlása alapján.

Az angol nyelvű orvoscépzés blokkgyakorlati oktatásában résztvevő oktatók óradíjrendszerének felülvizsgálata, az óradíjak lehetőség szerinti emelése.

A TÁMOP 4.1.2 pályázati felhíváshoz kapcsolódva az Interaktív Orvosi Gyakorlati Központ működése feltételeinek (eszközpark) folyamatos fejlesztése, a kapcsolódó tantervmódosítások végrehajtása, beépítése a kurrikulumba.

Új kurzusok szervezése, illetve a korábbi gyakorlatokon belül bizonyos részgyakorlatok végzésének biztosítása a hallgatóknak előírt klinikai beavatkozások megtanulása és gyakorlása érdekében.

A hallgatók egyetemi információs rendszerekhez való hozzáféréseinek „course management” jellegű fejlesztése.

A komplementer medicina oktatásának összehangolása a többi orvosképző egyetemmel. A kurzusok kidolgozásánál figyelembe kell venni a Magyar Orvosképzési és Egészségügyi Társaság irányelveit.

A kari Doktori Iskolák által koordinált központi PhD kurzusok szerepének növelése.

II. A kari működési rend új felsőoktatási törvény szerinti fejlesztése és átalakítása.

III. Elektronikus adatszolgáltatási fegyelem erősítése.

Az elektronikus index használatának felmenő rendszerű alkalmazása.

IV. A hallgatóelégedettségi vizsgálatok erősítése.

A vizsgálat mérőszámainak – különös tekintettel a gyakorlati képzés hatékonyságára vonatkozó kérdéskörre – javítása.

Az oktatói/hallgatói fegyelem fokozása.

A feed-back rendszer hatékonyságának fokozása az adatok gyorsabb elemzésével.

Az eredmények alapján szükséges intézkedések meghatározása, és azok hatásának ellenőrzése.

V. Hallgatók fokozottabb bevonása a tudományos kutatásba.

A Tudományos Diákköri tevékenységet folytató hallgatók teljesítményének kreditpontokkal történő elismerése.

Szakkollégiumi rendszer további erősítése.

VI. Sikeres humánerőforrás menedzsment megvalósítása

Az érvényes európai jogszabályokhoz alkalmazkodó dolgozói munkaszabályok és munkarend biztosítása és monitorizálása. A szakdolgozói, oktatói és orvos létszám megőrzése, illetőleg a megemelkedett hallgatói létszám figyelembevételével történő optimalizálása a térítéses orvosképzésből eredő bevételek segítségével történő állásfejlesztéssel.

A tudományos fokozattal (PhD, habilitációs illetve MTA doktori címmel) rendelkező munkatársak számának növelése.

Oktatók tudományos munkájának belső pályázati úton elnyerhető támogatása.

VII. Oktatói érdekeltségi rendszer továbbfejlesztése

Az angol nyelvű orvosképzés blokkgyakorlati oktatásában részt vevő oktatók óradíjrendszerének felülvizsgálata.

VIII. Hatékonyabb együttműködések kialakításával a Kar innovációs potenciáljának növelése

IX. Felkészülés az orvosképzés párhuzamos akkreditációs eljárására.

X. A magyar anyanyelvű hallgatók szakmai nyelvismeretének elősegítése céljából a nyelvvizsgával rendelkező hallgatók számára lehetőséget biztosítani angol nyelven meghirdetett kurzusok felvételére, és ezzel az ekvivalens magyar kurzusok kiváltására.

XI. Egységes és átlátható árstruktúrával rendelkező kari szolgáltató laboratóriumi háttér fejlesztése, a szolgáltató egységek működési rendjének véglegesítése, a működési rend szerint működő szolgáltató laboratóriumok támogatási rendjének kidolgozása.

XII. A bevételek növelése, valamint az oktatói-kutatói utánpótlás elősegítésének érdekében angol nyelvű molekuláris biológus MSc képzés indítása.

EGÉSZSÉGÜGYI KAR 2013. ÉVI FEJLESZTÉSI CÉLKITŰZÉSEI

A minőségbiztosításban, a *minőségirányításban* elért jó eredmények a rendszer továbbfejlesztésére ösztönöznek. A kari minőségügyi feladatokat az EFQM kiválósági modell és az ebbe integrált MSZ EN ISO 9001:2008 szabvány szerinti minőségirányítási rendszer folyamatos fejlesztésével valósítjuk meg.

A korábban elfogadott, és a DE szenátusa által is jóváhagyott centrum szintű képzésfejlesztési stratégiára építve – tekintettel az akkreditációs önértékelésre, MAB jelentésre, a megváltozott feltételekre - felül kell vizsgálni a *kari képzésfejlesztési stratégiáját*. Feladat a képzésfejlesztési terv következetes végrehajtása, különös tekintettel a középtávú és hosszabbtávú fejlesztésekre, amelyek tartalmazzák az OEC karainak munkamegosztását.

A *tudományos munka, az oktatók publikációs tevékenységének erősítése* a karon fontos kérdés, ennek megfelelően a vezetés kiemelten kezelte és kezeli a jövőben is.

A *humánerőforrás fejlesztése* a karon továbbra is kiemelt feladat. A kar léteérdeke a főállású oktatók számának és arányának lehetőség szerinti növelése.

1. Az egyetemi IFT, az akkreditációs önértékelő jelentés, az Akkreditációs Bizottság jelentése, a megváltozott feltételek figyelembevételével felül kell vizsgálni a kari *intézményfejlesztési tervet*.

Határidő: 2013. december 31.

Felelős: dékán

2. A kar az akkreditációs önértékelő jelentés, az Akkreditációs Bizottság jelentése, a megváltozott feltételek figyelembevételével vizsgálja felül *képzésfejlesztési stratégiáját*, az OEC-cel történt egyeztetést követően, ha szükséges, módosítsa azt.

Határidő: 2013. december 31.

Felelős: oktatási dékánhelyettes

3. A kar a megváltozott feltételeknek megfelelően (pl. Felsőoktatási trv.) folytassa a *szabályozó dokumentumok* (szabályzatok, utasítások) *felülvizsgálatát*, végezze el a szükséges módosításokat. (indikátor: felülvizsgált, módosított dokumentumok száma)

Határidő: 2013. december 31.

Felelős: dékánhelyettesek

4. Kiemelt feladat a *hallgatók gyakorlati képzésének további javítása*, színvonalának emelése, feltételeinek javítása. Kerüljön sor a szakok, szakirányok gyakorlati képzésének elemzésére, a tapasztalatok dokumentált összegzésére. Fel kell készülni a vonatkozó (várható) kormányrendeletnek megfelelő változtatásokra. Mindezek és a kari módosított képzésfejlesztési stratégia figyelembevételével az intézetek alakítsák ki a gyakorlati képzésre vonatkozó stratégiájukat.

Határidő: folyamatos, ill. 2013. december 31.

Felelős: kari szintű koordinálás, irányítás: oktatási dékánhelyettes,

intézeti stratégia kialakítása, megfogalmazása: intézetvezetők,

a gyak. képzés elemzése, a tapasztalatok összegzése, javaslattevés a stratégiára: szakfelelős

5. Fokozni kell a *tudományos munkát, az oktatók publikációs tevékenységének* erősítését, különös tekintettel a DE OEC karai közötti tudományos és szakmai kapcsolatok bővítésére mind a hallgatók, mind az oktatók szintjén.

Határidő: 2013. december 31.

Felelős: tudományos dékánhelyettes

6. El kell érni, hogy Debreceni Egyetem Egyetemi és Nemzeti Könyvtár által működtetett Publikációs Adatbázis karra vonatkozó adatai validabbak legyenek. A könyvtár dolgozói a kar minden oktatójával személyesen egyeztetve nyújtsanak segítséget a *publikációs listák, ill. a folyamatosan megjelenő publikációk adatbázisba való feltöltéséhez.* A Publikációs Adatbázis oktatónkénti felülvizsgálata során kerüljön sor a korábbi elmaradások, a hiányok pótlására. (indikátor: az adatbázisban felülvizsgált kari oktatók száma és aránya) Elő kell készíteni az országos MTMT adatbázis kari vonatkozásainak validabbá tételét.

Határidő: 2013. október 30. ill. folyamatos

Felelős: tudományos dékánhelyettes, könyvtárvezető

7. A *minőségirányítási rendszer további fejlesztése* érdekében át kell tekinteni a minőségirányítási rendszer szervezeti kereteit (MICS, minőségkörök, Minőségfejlesztési Bizottság). Működési struktúrája, személyi összetétele igazodjon szorosabban a kar mindennapi működéséhez.

Határidő: 2013. május 30.

Felelős: minőségügyi programfelelős

8. *Oktatók és kurzusok hallgatói véleményezésének folytatása.* Az oktatási feladatok minőségellenőrzésének egyik alapvető forrása a hallgatói vélemények gyűjtése és feldolgozása. Az évenkénti rendszeres felmérések biztosítják az oktatási folyamat hallgatók általi megítélését. A tervek szerint az idejű felmérések is az előző évek módszertani elveit és gyakorlati lépéseit követik.

Határidő: 2013. december 1.

Felelős: felmérés: minőségfelelősök, minőségügyi programfelelős, eredmények szöveges kiértékelése: tanszékvezetők, intézetigazgatók, oktatási dékánhelyettes

9. A *karon használt munkaerő-piaci címlista frissítése, aktualizálása.* A hallgatók végzés utáni pályakövetésére nagy hangsúlyt fektet karunk. A minél valósabb és megbízhatóbb vizsgálatok érdekében szükséges a megkérdezettek címlistájának folyamatos karbantartása. Ez későbbiekben több stratégiai lépés alapjaként szolgálhat.

Határidő: 2013. június 1.

Felelős: szakfelelősök, minőségfelelősök

10. *Minőségügyi továbbképzés.* A minőségirányítási rendszerben és a kapcsolódó dokumentumokban történt módosulások indokolnak egy átfogó, minden oktatóra kiterjedő továbbképzés megszervezését, amely hozzájárul a változások minél szélesebb körben történő megismeréséhez, a minőségügyi szemlélet szélesítéséhez.

Határidő: 2013. szeptember 30.

Felelős: minőségügyi programfelelős

Dr. Takács Péter
minőségügyi programfelelős

**FOGORVOSTUDOMÁNYI KAR
2013. ÉVI FEJLESZTÉSI CÉLKITŰZÉSEI**

- 1. Oktatási infrastruktúra, oktatástechnikai eszközök és hallgatói szolgáltatások fejlesztése**
 - Fantom- és Fogtechnikai Laboratórium bővítése,
 - meglévő infrastruktúra karbantartása, fejlesztése,
 - oktatástechnikai és egyéb gyakorlati készség fejlesztését célzó eszközök beszerzése,
 - Oktatási Titkárság on-line elérhetőségének biztosítása,
 - hallgatói ügyfélfogadási idő optimalizálása – létszámfejlesztés.
- 2. Tananyagfejlesztés**
 - Komplex fogászati gyakorlat fejlesztése.
- 3. Hallgatók fokozottabb bevonása a tudományos kutatásba**
 - TDK konferenciákon résztvevő hallgatók számának növelése,
 - TDK tevékenységet folytató hallgatók teljesítményének kreditpontokkal történő elismerése.
- 4. Hallgatói elégedettség növelése**
 - Hallgatói elégedettségi vizsgálatok folyamatos végzése, értékelése, tendencia elemzés, szükséges intézkedések meghozása,
 - hallgatók kari döntésekben való részvételének biztosítása.
- 5. Végzett hallgatóink körében történő mérések alapján az elégedettségi szint növelése**
 - A végzett hallgatók elégedettségi mérésének folytatása,
 - ALUMNI on-line rendszer fejlesztése,
 - kari kiadványok szerkesztése.
- 6. Tudományos fokozattal rendelkező oktatók számának növelése**
- 7. A Kar külső és belső oktatói egységes oktatási szemléletének kialakítása érdekében belső továbbképzések szervezése**
- 8. Kutatás színvonalának fejlesztése**
 - Munkatársak ösztönzése,
 - szakmai konferenciák szervezése,
 - kutatási infrastruktúra fejlesztése.
- 9. Hazai és nemzetközi kapcsolatok fejlesztése**
- 10.A munkáltatók visszajelzései alapján a Kar oktatási tevékenység megítélésének javítása**
 - Munkaerő piaci mérések végzése, értékelése.
- 11.A szakorvosképzésben résztvevők elégedettségének javítása**
 - Elégedettségi mérések végzése, értékelése.

12. A Kar munkatársai elégedettségének javítása

- Elégedettségi vizsgálatok folyamatos figyelemmel kísérése, eredmények értékelése,
- a munkatársak erkölcsi és anyagi megbecsülésének növelése, motivációjuk fejlesztése érdekében a „Kitüntetési és jutalmazási szabályzat” felülvizsgálata,
- létszámfejlesztés, alternatív foglalkoztatási formák,
- kommunikációra épülő szervezeti kultúra fejlesztése (honlap fejlesztése, Kari újság),
- munkakörülmények javítása.

13. A Kar minőségirányítási rendszerének további fejlesztése

- Hatékony feedback rendszer működtetése,
- szervezeti önértékelések végzése,
- minőségfejlesztési projektek meghatározása, megvalósítása,
- munkatársak bevonása, minőség iránti elkötelezettségük fejlesztése.

Csege Ibolya
Kari MICS vezető

GYÓGYSZERÉSZTUDOMÁNYI KAR 2013. ÉVI FEJLESZTÉSI CÉLKITŰZÉSEI

1. Az angol nyelvű képzés erősítése:

Az oktatás hatékonyságát és színvonalát a minőségbiztosítási felmérések tudják hűen tükrözni. Ezért az angol hallgatók esetében is kezdeményezzük a magyar hallgatók felméréséhez hasonló EVASYS mérési szisztémát.

Felelős: Dr. Fehér Pálma angol nyelvű képzés tanulmányi felelős, Dr. Váradi Judit MICS vezető

2. A társadalom és gazdaságtudományi kötelezően választható tárgyak számának növelése:

A gyógyszerészi gyakorlathoz azon társadalmi és gazdasági ismeretek bővítése szükséges, melyek egy vállalkozás működtetéséhez alapvető ismereteket nyújtanak. Mind a közforgalmú gyógyszerügyi szakirány, mind az ipari szakirány számára további ismereteket kívánunk nyújtani. A kurzusokat a kötelezően választható tárgyak körében hirdetjük meg.

Felelős: Dr. Vecsernyés Miklós Dékán

Határidő: folyamatos

3. Az alapkutatás és a klinikai kutatás közötti kapcsolat fejlesztése

A 2003-ban akkreditált, fiatal Gyógyszerésztudományi Kar kevesebb klinikai kapcsolatot tud felmutatni, mint a nagyobb múlttal rendelkező karok. A kapcsolatfejlesztés kiváló lehetősége a jelenlegi TÁMOP 4.2.2.A pályázat keretei között folyó kutatás, melynek sikeres folytatása további lehetőségeket rejt magában. A Gyógyszerésztudományi Kar szándékában áll, hogy jelenlegi klinikai partnereivel további pályázatokat nyújtsanak be, illetve munkáját ismertetve további belső, klinikai kapcsolatot alakít ki.

Felelős: Prof. Halmos Gábor, Prof. Tósaki Árpád, Dr. Vecsernyés Miklós

Határidő: folyamatos

4. Ipari kapcsolatok fejlesztése

A gyógyszeripar minden szinten megjelenő szereplőivel (nagyvállalatok, közép- és kisvállalkozások) újabb kapcsolatokat szeretnénk kialakítani, illetve a már kialakított kapcsolatokat tovább erősíteni.

Felelős: Dr. Vecsernyés Miklós és az oktatási egységek vezetői

Határidő: folyamatos

5. A Ph.D. fokozatszerzés és TDK részvétel javítása a Karon:

Nagy hangsúlyt kell fordítani arra, hogy hallgatóink megismerjék a kutatási területeinket, és ennek tudatában a tehetséggondozó program, vagy a tudományos diákköri tagként részt vegyenek a kari tudományos munkában. Ezzel biztosítható a további Ph.D. hallgatói utánpótlás.

Felelős: Prof. Tósaki Árpád, Dr. Vecsernyés Miklós, kari TDK és DETEP felelősök

Határidő: folyamatos

6. Az oktatási infrastruktúra továbbfejlesztése:

A GYTK hallgatói létszámának emelkedése további oktatási és kutató laborok kialakítását teszi szükségessé. Az Elméleti Tömbben kapott helyiségek funkciójának megfelelő felújítása történjen meg.

Felelős: Dr. Vecsernyés Miklós

Határidő: folyamatos

7. A hallgatói elégedettségi felmérés alapján az oktatási feladatok és az oktatási struktúra javítása:

A hallgatói vélemények figyelemmel kísérésével aktualizálni kell az oktatási feladatokat. A magyarországi gyógyszerészképző helyekkel az oktatási struktúrát is összehangoltan kell fejleszteni, melynek a következő párhuzamos akkreditáció szempontjából lesz jelentősége.

Felelős: Dr. Vecsernyés Miklós, Dr. Váradi Judit MICS vezető

Dr. Váradi Judit
GYTK MICS vezető

Dr. Vecsernyés Miklós
DE GYTK Dékán

NÉPEGÉSZSÉGÜGYI KAR 2013. ÉVI FEJLESZTÉSI CÉLKITŰZÉSEI

Továbbra is aktuálisnak tartjuk a végzett hallgatók pályájának nyomon követését és a fogadóintézmények elégedettségének mérését. Keresni kellene a hatékony megoldásokat arra vonatkozóan, hogy nagyobb arányban kapjunk visszajelzést. A kérdőíves felmérés mellett a kapcsolattartásnak más formáit is fel kellene használni, pl. a Kapcsolat Napja rendezvényein folytatott személyes megbeszéléseket.

Fontosnak tartjuk a magyar és angol nyelvű képzéseinkkel kapcsolatos oktatásfejlesztési feladatokat. A magyar nyelvű képzésben az oktatási segédanyagok fejlesztése és a szabadon választható kurzusok kínálatának bővítése lehet a fő célkitűzés. Felmérjük az igényét és kivitelezhetőségét annak, hogy a hagyományos oktatásba beillesztjük azokat a lehetőségeket, amelyek az e-learning módszerek alkalmazásából adódnak.

Az angol nyelvű képzésben az oktatási segédanyagok kifejlesztése, az angol nyelvű írásbeli kérdésbank kialakítása és a területi gyakorlati képzés személyi feltételeinek a megteremtése a fő célkitűzés.

Folytatni kívánjuk a képzéssel kapcsolatos minél szélesebb körű tájékoztatást, a felvételi eljárás kidolgozását és a képzés tartalmi fejlesztését, a curriculum szükség szerinti adaptálását az aktuális feltételekhez.

Nagy súlyt fektetünk hallgatók tudományos tevékenységének fejlesztésére, a Tehetséggondozásban részt vevő hallgatók minőségi tutorálására.

Célkitűzéseink között szerepel, hogy az Általános Orvosi Kar hallgatóit nagyobb számban vonjuk be a népegészségügyi témák kutatásába.

Erősíteni kívánjuk az Erasmus programban kifejtett aktivitásunkat, fenntartani a már meglévő kapcsolatainkat és bővíteni azokat.

Fejlesztetni kívánjuk a NK szervezeti egységeivel való kapcsolatot közös kurzusok kialakításával és a tudományos kapcsolatok erősítésével (közös pályázat, szakdolgozati és TDK témák hirdetése).

Oktatóink minél szélesebb körben kapcsolódjanak be a Népegészségügyi Kar mesterképzéseinek oktatásába, elsősorban a komplex rehabilitáció, valamint a népegészségügyi mesterképzési szakok munkájába.

Minőségfejlesztési céljaink között szerepel a karon folyó oktatások és kutatások infrastrukturális hátterének fejlesztése.

INDIKÁTOROK

1. NK hallgatói elégedettségi kérdőív eredményei alapján az oktatással kapcsolatos feladatok értékelése és a szükséges intézkedések megfogalmazása

Mérőszám 1: Elégedettség kérdőív átlag pontszámai az előző évhez (évekhez) viszonyítva (%)

Felelős: NK dékán

Operatív végrehajtás: NK dékán-helyettes, NK minőségügyi vezető

Határidő: 2013. december 31.

2. Kapcsolattartás a képzésben lévő hallgatókkal, hallgatói fórumok szervezése

Mérőszám 1: Hallgatói fórumok száma

Mérőszám 2: A hallgatói fórumokon részt vevők száma

Felelős: NK dékán

Operatív végrehajtás: NK Oktatásszervezési Osztály vezetője

Határidő: 2013. december 31.

3. A képzésekről és a NK tevékenységéről szóló tájékoztatás fejlesztése hazai és nemzetközi szinten

Mérőszám 1: A NK tevékenységeivel foglalkozó tájékoztató kiadványok száma

Mérőszám 2: A képzések után érdeklődők száma

Mérőszám 3: Jelentkezők száma

Felelős: NK dékán

Operatív végrehajtás: NK Oktatásszervezési Osztály vezetője

Határidő: 2013. december 31.

4. Kapcsolattartás a végzett hallgatókkal

Mérőszám: Végzett hallgatók száma/a Karral kapcsolatban lévő hallgatók száma

Felelős: NK dékán

Operatív végrehajtás: NK Oktatásszervezési Osztály vezetője, NK minőségügyi vezető

Határidő: 2013. december 31.

5. Kapcsolattartás a munkaerőpiac szereplőivel

Mérőszám 1: Beérkezett kérdőívek száma/ kiküldött kérdőívek száma (intézmények szerint)

Mérőszám 2. Elégedettség kérdőív átlag pontszámai az előző évhez (évekhez) viszonyítva (%)

Felelős: NK dékán

Operatív végrehajtás: NK Oktatásszervezési Osztály vezetője, NK minőségügyi vezető

Határidő: 2013. december 31.

6. Elektronikus indexel kapcsolatos szabályozás kari alkalmazása, folyamatos ellenőrzés az adatszolgáltatási fejelem betartása érdekében

Mérőszám: Nem megfelelő adatszolgáltatások száma

Felelős: NK dékán

Operatív végrehajtás: NK dékán-helyettes, NK Oktatásszervezési Osztály vezetője

Határidő: 2013. december 31.

7. Tudományos Diákköri kutatások népszerűsítése a BSc és MSc képzésekben

Mérőszám1. BSc diákkörösök száma, helyi TDK konferencián részt vevő hallgatók száma, helyezést elért hallgatók száma, OTDK konferenciára bejutott hallgatók száma

Mérőszám2.: MSc diákkörösök száma, helyi TDK konferencián részt vevő hallgatók száma, helyezést elért hallgatók száma, OTDK konferenciára bejutott hallgatók száma

Mérőszám 3.: AOK diákkörösök száma, helyi TDK konferencián részt vevő hallgatók száma, helyezést elért hallgatók száma, OTDK konferenciára bejutott hallgatók száma

Felelős: NK dékán

Operatív végrehajtás: NK dékán-helyettes

Határidő: 2013. december 31.

8. Doktori képzés minőségi mutatóinak rendszeres ellenőrzése

Mérőszám 1. Meghirdetett PhD kurzusok száma

Mérőszám 2: A PhD kurzusokon részt vevő hallgatók száma

Mérőszám 3: Fokozatot szerzett hallgatók száma

Mérőszám 4: PhD képzésbe belépő hallgatók száma

Mérőszám 5: Projektből ösztöndíj kiegészítésben részesült PhD hallgatók száma

Mérőszám 6: PhD hallgatók közleményeinek száma

Felelős: NK dékán

Operatív végrehajtás: NK dékán-helyettes

Határidő: 2013. december 31.

9. A Kar tudományos pályázati aktivitásának kiszélesítése

Mérőszám 1: Beadott, új pályázatok száma

Mérőszám 2: Új elnyert pályázatok száma

Mérőszám 3: Tudományos közlemények száma

Felelős: NK dékán

Operatív végrehajtás: NK dékán-helyettes

Határidő: 2013. december 31.

Dr. Gödény Sándor
egyetemi docens
NK MICS vezető